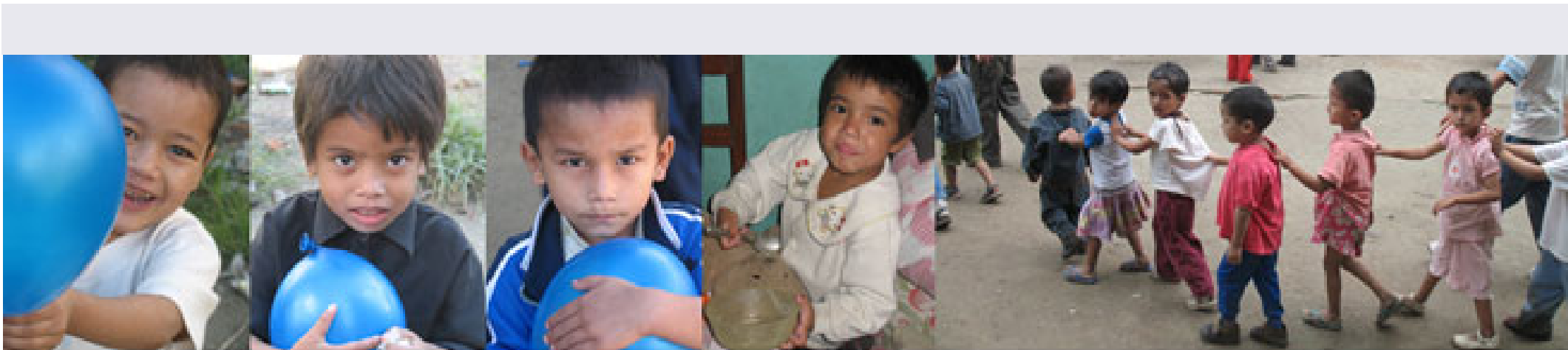




Stichting
Tuharuko Awaj

luister naar de stem van het kind

Jaarverslag 2009

Inhoud

1. **Achtergrond**

2. Organisatie

3. Projecten 2009

- Kindertehuis: New Life Children's Home
- Onderwijs: Career Building International Academy
- Onderwijs: Solokhumbu girl's scholarship program

4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009

5. Contact

Achtergrond: Nepal is een van de mooiste landen ter wereld...

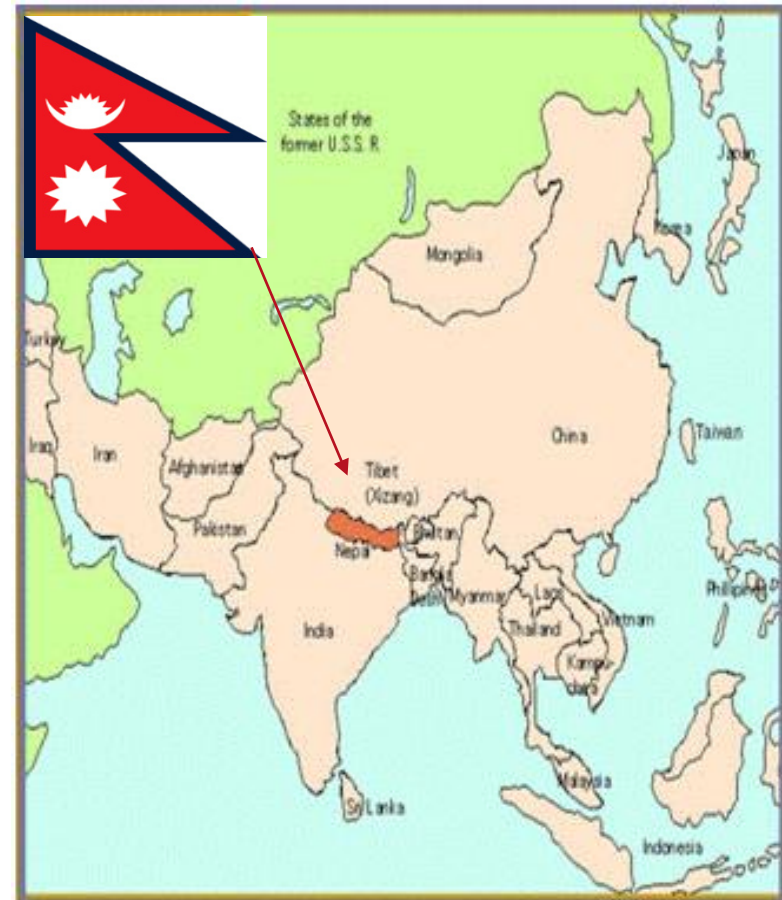
- Mooi uitzicht: Nepal herbergt het prachtige Himalaya gebergte. Dus ook van Mount Everest (8.848m)
- Immense jungle: Nepal heeft een prachtige populatie olifanten, tijgers en neushoorns
- Kleurrijke mensen: de Nepali vrouwen dragen mooie rode, paarse en blauwe sari's. Een mooi contrast met de donkergroene rijstvelden
- Gastvrijheid: waar je ook komt, je wordt, je wordt ontvangen met een glimlach



Achtergrond: ...maar ook een van de armste landen ter wereld

Nepal in cijfers

- 8 maal de grootte van Nederland
- 23 miljoen inwoners
- Een burgeroorlog (1996-2006) kostte >10.000 levens
- In 2007 komt de guerrilla oorlog tot een einde en krijgen de Maoïsten een leidende rol in de regering van Nepal
- Gemiddeld inkomen ~ €200/jaar
- 42% van de bevolking is werkeloos
- 47% is analfabeet en zal dit ook blijven
- 12.000 kinderen zijn het slachtoffer van prostitutie en kinderarbeid
- Kathmandu alleen heeft >12.000 wezen die op straat leven
- 6.5% van de baby's sterven in het eerste jaar na hun geboorte door de slechte gezondheidszorg
- Er zijn slechts 2,5 artsen per 100.000 inwoners



Achtergrond: nog steeds kan de Nepali regering de bevolking niet voldoende ondersteunen...

Lage kwaliteit onderwijs op publieke scholen

- Leraren op publieke scholen hebben zelf slechts 10 jaar onderwijs gehad (net zoveel als oudste leerlingen)
- Gemiddeld 65 leerlingen per klas
- Kwaliteit van Engelse taal (uitspraak en lesmateriaal) erg laag
- Onderwijsmateriaal is ouderwets en niet meer relevant

Weinig hulp voor weeskinderen

- Slechts 1 weeshuis door overheid gesubsidieerd (+/- 350 kinderen)
- Geen financiële ondersteuning voor andere organisaties die de >12.000 wezen willen helpen
- Geen richtlijnen voor bestaande weeshuizen, geen controle op kwaliteit van de zorg

Gezondheidszorg amper beschikbaar

- Geen gezondheidszorg aanwezig in buitengebieden
- Meerderheid van Nepalezen kan medische hulp niet betalen
- Gemiddelde medewerker gezondheidszorg niet voldoende opgeleid
- Materiaal dat gebruikt wordt van slechte kwaliteit



Achtergrond: ...daarom is Tuharuko away aan de slag gegaan

2006:

- Vrijwilligerswerk voor Volunteer Society Nepal (VSN) bracht deze situatie onder onze ogen
- i.s.m Tej Shrestha (voorzitter VSN en toenmalige project mgr bij Rode Kruis) enkele kleine succesvolle projecten opgezet
- Besloten om in de toekomst samen te werken om structurele hulp te bieden

2007:

- In Nederland stichting Tuharuko Away opgericht, met als eerste doel, geld inzamelen voor kleinschalig weeshuis

2008:

- Succesvolle opening van New Life Children's home
- Vanwege vele aanvragen voor andere projecten en succesvolle fondsenwerving in Nederland besloten om in Nepal de Everest Foundation op te richten, met Tej Shrestha als full time bestuurslid

2009:

- Oprichting Basisschool Career Building International Academy; uitbreiding tot 350 leerlingen
- Start girl's scholarship program in Solokhumbu

Doelstellingen 2010:

- Uitbreiding scholarship programma in Solokhumbu en in Kavre
- Verhuizing weeshuis naar betere huisvesting
- Professionalisering lokale management en medewerkers

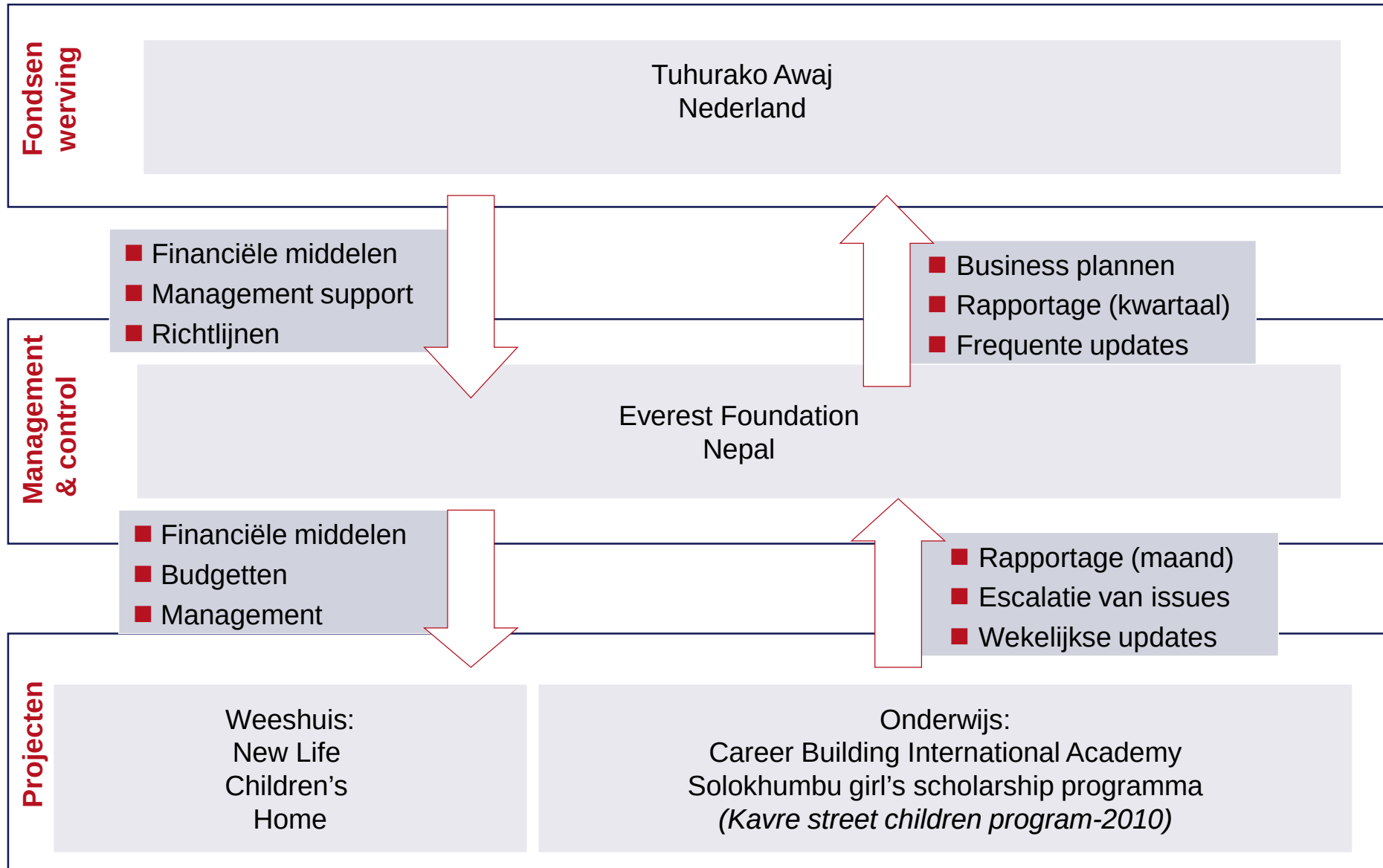
Inhoud

1. Achtergrond
- 2. Organisatie**
3. Projecten 2009
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009
5. Contact

Uitgangspunt: strakke richtlijnen zorgen voor succesvolle projecten in Nepal

Duurzaamheid	Projecten die we financieren zijn gefocust op verbetering van levenskwaliteit voor de lange termijn		■ Voor iedere aanvraag wordt er een Business plan geschreven door Everest Foundation en de betreffende project mgr
Transparantie	Donateurs moeten volledige zichtbaarheid hebben over wat er met hun geld gedaan wordt		■ Ieder kwartaal wordt de financiële verslaglegging gecontroleerd door Accon/AVM ■ Nieuwsbrief houdt donateurs op de hoogte
Professionaliteit	Projecten worden alleen gestart als de project managers en middelen van de juiste kwaliteit zijn		■ Ervaren mgt van Everest Foundation (werk voor diverse NGOs en het internationale rode kruis) geeft goed beeld van omstandigheden per project
Continuïteit	Projecten zullen alleen van start gaan als continuïteit op lange termijn kan worden gegarandeerd		■ Voor start van een project zal er al een minimum niveau aan fondsen verzameld zijn (bijv. min. 2,5 jr. aan lopende kosten voor een weeshuis)
Lokaal "ownership"	De lokale gemeenschap is uiteindelijk verantwoordelijk voor de uitvoering en het succes van een project		■ Benoeming van lokale project managers ■ Gebruik van lokale producten en werklieden ■ Risico van afhankelijkheid van het westen zoveel mogelijk tegengaan

Organisatie: er zijn verschillende partijen betrokken bij de uitvoer van onze 4 projecten



Tuhurako Awaj: fondsenwerving en mgt. ondersteuning voor Everest Foundation

Voor sponsors

- Verzorgen jaarverslag

- Onderhouden weeshuisnepal.com
- Maken nieuwsbrief

- Presenteren business plannen
- Verzorgen specifieke updates

Tuhurako Awaj

- Doelstelling:
 - Financiering van Weeshuis, onderwijs projecten en salaris Tej Shrestha
- Taken:
 - Fondsenwerving
 - Support van lokaal management
 - Advisering Everest Foundation over diverse projecten
 - Controleren financiën weeshuis en diverse andere projecten

Voor Everest Foundation

- Financiële middelen
- Richtlijnen
- Controle

- Updates over fondsenwerving
- Adviseren andere sponsors

- Ondersteunen strategische planning
- Evaluatie financiële rapportages

Huidig bestuur



Désirée de Blok
(secretaris)

- Project mgt ervaring
- Uitgebreide ervaring in event mgt

Ankie van Wersch
(voorzitter)

- Director bij mgt consulting bureau
- Voormalig vrijwilliger VSN

Lucette Peereboom
(penningmeester)

- Ondernemer
- Ervaring in consulting en retail

Everest Foundation Nepal: zorgt voor effectieve inzet van (financiële) middelen

Voor Fondsenwerving

- Financiële en inhoudelijke rapportages van projecten (per kwartaal)
- Maken en updaten website
- Zorgen voor nieuwsbrief
- Presenteren business plannen en project evaluaties

Everest foundation

- Doelstelling:
 - Zorg dat de richtlijnen op projecten worden nageleefd
 - Zorg voor effectieve inzet van (financiële) middelen en resources
- Taken:
 - (Strategische) planning
 - Project management
 - Betrekken lokale gemeenschap
 - Informeren betrokken partijen
 - Evalueren projecten

Voor projecten

- Toewijzen lokale project manager
- Gezamenlijk creëren van businessplan
- Zorgen voor project budget en richtlijnen
- Maken van (tactische) planning
- Ondersteunen dagelijks project mgt.
- Oplossen problemen

Huidig bestuur



Tej Shrestha

- International Red Cross project mgr
- Ervaring in Brits NGO
- Oprichter van VSN Nepal



Sugandha Shrestha

- > 15 yrs ervaring met NGOs
- Ondernemer
- Oprichter van VSN Nepal



Marcel van Wersch

- Directeur duurzaam zeeuws licht
- Uitgebreide project mgt ervaring
- Voormalig vrijwilliger VSN

Projecten: lokale project manager, intensieve ondersteuning van Everest Foundation

Projecten

- Doelstelling:
 - Verbetering levenskwaliteit in Nepal, binnen de volgende richtlijnen: duurzaamheid, transparantie, professionaliteit, continuïteit
- Taken:
 - Uitvoering van business plan gebruikmaken van ontvangen middelen
 - Managen van uitgaven volgens ontvangen budgetten
 - Wekelijkse updates verzorgen richting Everest Foundation

Voor Everest Foundation

- Wekelijkse declaraties
- Wekelijkse updates
- Bespreken problemen en verdere mogelijkheden
- Maandelijkse voortgangsrapportage



- Details over projecten in volgende hoofdstukken

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
- 3. Projecten 2009**
 - **Kindertehuis: New Life Children's Home (NLCH)**
 - Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)
 - Onderwijs: Solokhumbu girl's scholarship program
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009
5. Contact

NLCH Aanleiding: weeshuizen in Nepal hebben moeite om de juiste zorg te bieden

Oorzaken

- Kennisachterstand op gebied van:
 - Hygiëne
 - EHBO
 - Voeding
- Gezondheidszorg niet aanwezig
- Niet genoeg personeel voor adequate zorg
- Korte termijn focus
 - Geen financiële planning
 - Geen carrière planning of begeleiding voor oudere wezen

Gevolgen

- Veel infecties (oren, ogen, eczeem etc.)
- Groeiachterstand bij wezen door gebrek aan vezels en vitamines
- Hoog kindersterfte door gebrek aan gezondheidszorg
- Mentale achterstand door gebrek aan aandacht en stimulans
- Moeilijkheden met integreren in maatschappij bij volwassenheid
- Financiële problemen door te grote investeringen in vastgoed



NLCH Doel: een voorbeeld zijn voor andere weeshuizen

Zorg	■ Het geven van onderdak en de juiste voeding aan 10-15 weeskinderen ■ Bij volwassenheid begeleiden in een succesvolle transitie naar het “gewone leven” ■ Gezinsvervangend, en daarom bewust kleinschalig
Opvoeding/ Scholing	■ Het zorgen voor juiste scholing en begeleiding; min. 90% moet middelbare school diploma halen (landelijk gemiddelde 60%) ■ Het weeshuis en weeskinderen zullen een grote rol in de lokale gemeenschap gaan spelen (vrijwilligerswerk, voetbalteam, dansen)
Training	■ Een trainingscentrum zijn voor andere weeshuizen; opleidingen verzorgen op gebied van: Management, Hygiëne, Algemene opvoeding, en EHBO
Lokaal “ownership”:	■ Stimuleren van “ownership” door zelf kleding en rijst in te zamelen ■ Organiseren van sociale activiteiten voor de lokale gemeenschap ■ Stimuleren van lokale economie door afname lokale producten en arbeid

NLCH Status: stabiele en prettige woonomgeving stimulators voor weeskinderen

Financiële situatie

- Financiële buffer voor 3 jaar aanwezig
- ~80% gefinancierd door vaste donateurs

Opvang & begeleiding

- Nieuwe, betere huisvesting in aanbouw, verwachte verhuisdatum, maart 2010
- Opvangmoeders hebben m.i.v. okt. '10 ondersteuning & begeleiding van ervaren weeshuis manager

Kinderen

- Zelfde groep kinderen reeds sinds start in weeshuis
- Stabiliteit is duidelijk goed geweest voor fysieke en sociale ontwikkeling kinderen

Het huidige weeshuis



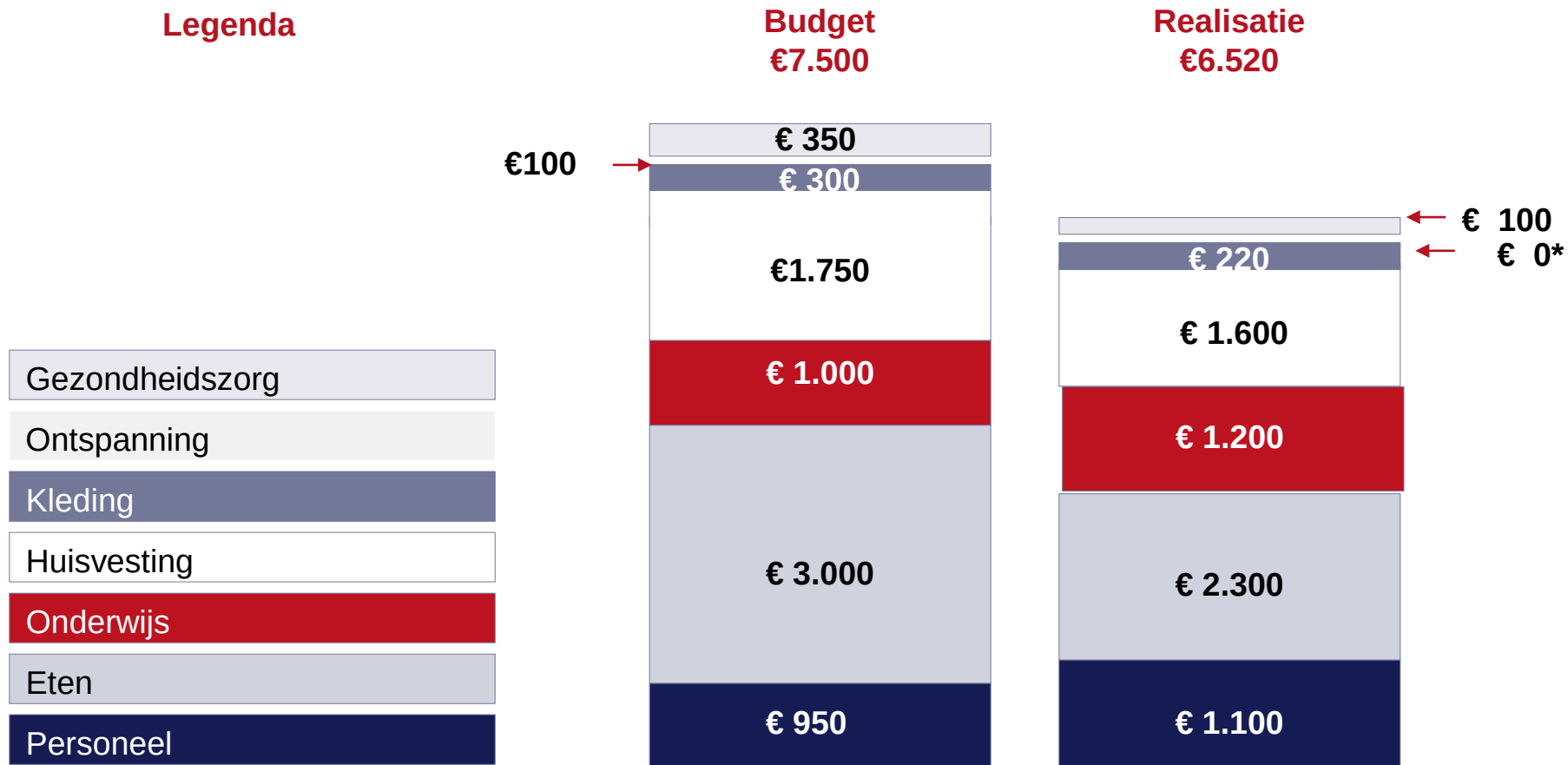
Het nieuwe pand



Sanjita, Ramesh, Sabin, Sabina, Susil, Sujan, Punam, Bijay, Bibek en Bikesh



NLCH Budget en Realisatie: kosten 2009 ongeveer €1.000 lager dan gebudgetteerd



*= ontspanningsactiviteiten volledig door school en vrijwilligers vergoed

■ Continuïteit gegarandeerd door 2,5 jaar (€18,750) direct beschikbaar te hebben

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
- 3. Projecten 2009**
 - Kindertehuis: New Life Children's Home (NLCH)
 - **Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)**
 - Onderwijs: Solokhumbu girl's scholarship program
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009
5. Contact

CBIA Aanleiding: lokale gemeenschap heeft behoefte aan onderwijs van hoge kwaliteit

Capaciteiten lokale gemeenschap

- Gemeenschap heeft veel getalenteerde mensen, en een hoop middelen voor projecten
- Gemeenschap wil meehelpen, echter relatie met Everest Foundation moet nog tot stand komen

Huidige situatie onderwijs

- Geen betaalbaar kwalitatief goed onderwijs aanwezig in PepsiCola
- Gemeenschap heeft meerdere malen bij EF geïnformeerd naar mogelijkheden voor goede school

Project manager



Ishwar Paudel

- Jarenlange ervaring in onderwijs en opleiding van onderwijzers
- Hoge ambtenaar van Nepali regering
- Uitgebreide kennis van overheidsrichtlijnen en procedures

Career Building International Academy

- Everest Foundation heeft de benodigde contacten om een goede, betaalbare school op te zetten
- Everest foundation beschikt daarnaast ook over westerse bronnen die training, en school materiaal kunnen faciliteren
- Opstartkosten zijn gefinancierd door NGOs (VSN en Everest foundation) en zo kan schoolgeld betaalbaar blijven
- Gemeenschap wordt intensief betrokken bij EF projecten via deze school

CBIA Doel: ondersteun lokale gemeenschap met kwalitatief en betaalbaar onderwijs

Goed onderwijs

- hoge onderwijsstandaarden ,mede door westerse begeleiding
- Zowel internationale als goed getrainde Nepali onderwijzers
- Kleine klassen voor genoeg individuele aandacht
- Veel buitenschoolse activiteiten betrekken de lokale gemeenschap

Beurzen*

- Beurzen zijn beschikbaar voor arme getalenteerde kinderen
- Ongeveer 10% van kinderen op deze school zal via een beurs kunnen studeren
- Eerste beurzen gaan naar kinderen uit de tehuizen in de buurt

Betaalbaar onderwijs

- Omdat er geen “private capital” gebruikt wordt om de school op te zetten, en omdat de school niet zozeer gericht is op winst maken, kan het schoolgeld betaalbaar blijven voor de grote middenklasse in PepsiCola

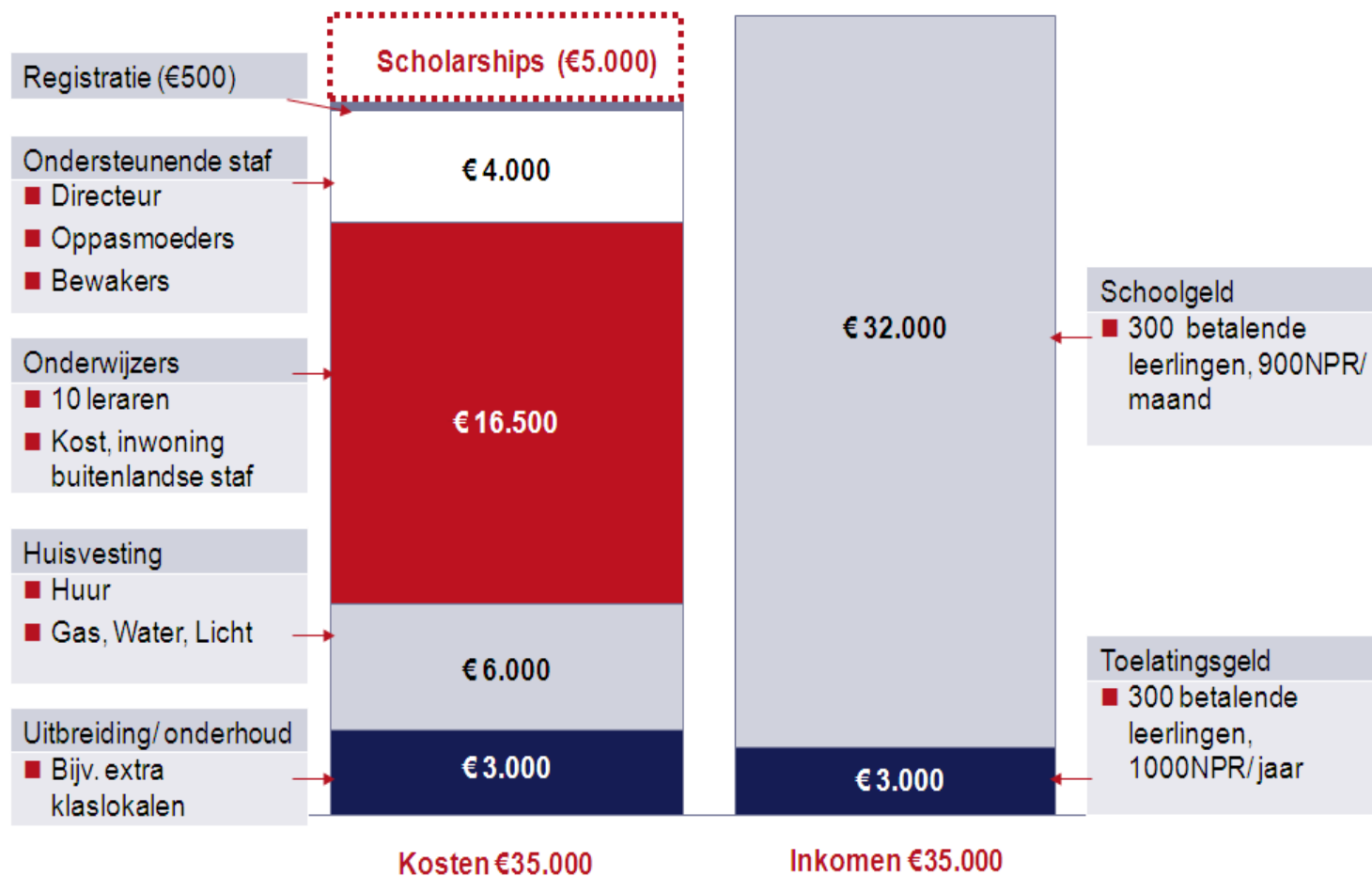
Fondsenwerving andere EF projecten

- De winst die wordt gegenereerd door de school zal gebruikt worden als fondsenwerving voor andere EF projecten

CBIA Kosten 2009: €3.000 voor verbouwing klaslokalen

- School draait in 2009 nog niet break-even, maandelijks tekort van €500 wordt vergoed door vrijwilligers, verwachting is dat dit in 2010 ook nog zo zal zijn
- Daarnaast bleek er additioneel € 3.000 nodig te zijn om klaslokalen te bouwen, Tuharuko Awaj heeft besloten deze te sponsoren
- Afspraak om in 2010 incidentele uitgaven te vergoeden (bijv. bibliotheek, speeltuin), tekorten zullen wederom door vrijwilligers worden aangevuld
- Doelstelling om in 2011 break-even te draaien

Budget CBIA 2011



CBIA Status: het jaar van ontwikkeling van onderwijs en grote groei in studenten aantallen

Materialen

- Pand is flink verbouwd om groeiende groep scholieren te kunnen herbergen
- Speelplaats uitgebreid
- Begonnen met opzet bibliotheek



Personeel

- Na wat opstartproblemen inmiddels stabiele pool van leraren, met o.a.
 - Jonge getalenteerde "principal"
 - 3 "key" teachers; verantwoordelijk voor kleuters, onderbouw en bovenbouw



Leerlingen

- 250 leerlingen hebben schooljaar 2008-2009 gevolgd
- Lessen beschikbaar voor klas 1-7, in 2010 zal ook klas 8 opgezet worden (leeftijd van 4 tot 14 jr)



Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
- 3. Projecten 2009**
 - Kindertehuis: New Life Children's Home
 - Onderwijs: Career Building International Academy
 - **Onderwijs: Solokhumbu girl's scholarship program**
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009
5. Contact

Girl's Scholarship program aanleiding: op platteland gaan meisjes vrijwel niet naar school

- Solokhumbu is een prachtige regio in de Himalaya met als centraal punt Mount Everest
- Solokhumbu is echter een relatief arm gebied met weinig faciliteiten
- Gezinnen pogen zelfvoorzienend te zijn. Als er geld is, gaat dit op aan onderwijs voor jongens
- 60% van de meisjes in deze regio leert dus niet lezen en schrijven
- Meisjes worden daarom al vaak op jonge leeftijd ingezet op boerderij/land/keuken

Project manager



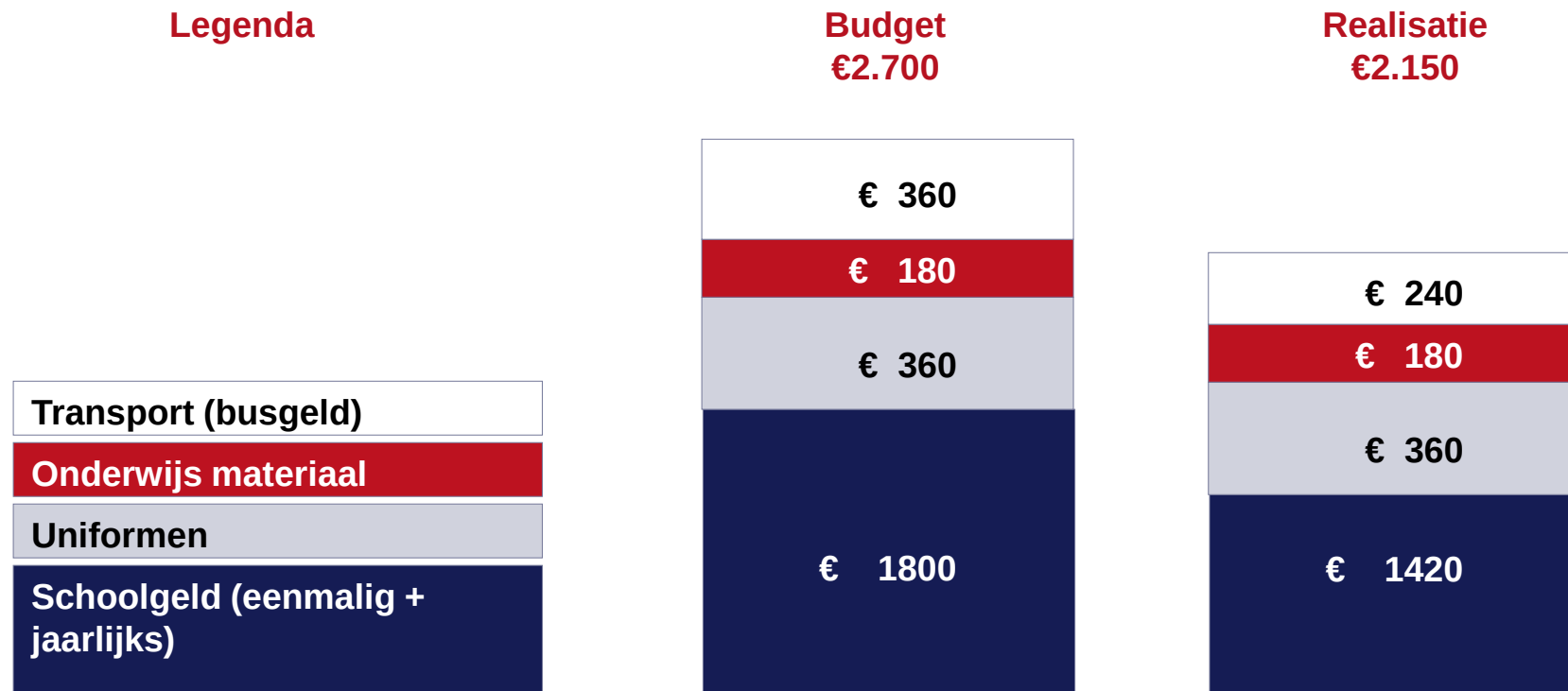
Gelu Sherpa

- Medewerker VSN programma
- Manager NLCH weeshuis
- Gids
- Uitgebreide kennis van Solokhumbu regio
- Uitgebreid netwerk in onderwijs en participerende families

Girl's scholarship program doel: het verzorgen van onderwijs voor kansarme meisjes in Solokhumbu

Scholing	■ Het bieden toegang tot onderwijs middels een beurs aan kans arme meisjes in Solokhumbu regio ■ Faciliteren van toelating meisjes aan goede scholen in regio ■ Behalen van lagere school diploma (klas 10) ■ Eventuele begeleiding voor vervolgopleiding indien gewenst
Begeleiding ouders	■ Begeleiding van ouders; opleidingen verzorgen op gebied van: Management, Hygiëne, Algemene opvoeding, en EHBO ■ Regelmatige gesprekken over voortgang op school, en eventuele problemen/issues
Lokaal "ownership":	■ Meisjes organiseren sociale activiteiten voor de lokale gemeenschap (dansavonden, muziek) ■ Stimuleren van lokale economie door afname lokale producten en arbeid

Girl's scholarship program budget en realisatie: latere start project leidt tot lagere kosten



- Projectstart in April bij start nieuwe schooljaar, vaste uitgaven echter reeds voor hele schooljaar voldaan
- Stichting kan reeds voor de eerste 18 meisjes continuïteit garanderen, bijdrage 2010 en 2011 is binnen, voor uitbreiding zijn additionele fondsen noodzakelijk

Girl's scholarship program status: 18 meisjes, allen hebben het eerste schooljaar goed afgerond

Status

- Eerste schooljaar net afgerond (april-april)
- Meisjes zijn erg enthousiast en werken hard
- Resultaten zijn positief, en alle meisjes mogen een klas verder
- Positieve impact op gehele gemeenschap
- Financiering voor volgend schooljaar rond
- Verzoek om uitbreiding scholarship programma in 2010 met nog 18 meisjes



Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. Projecten 2009
- 4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2009**
 - Fondsenwerving: initiatieven
 - Inkomsten en uitgaven overzicht
5. Contact

Fondsenwerving 2009: focus op vergroten vaste groep donateurs (privé en zakelijk)

Activiteiten

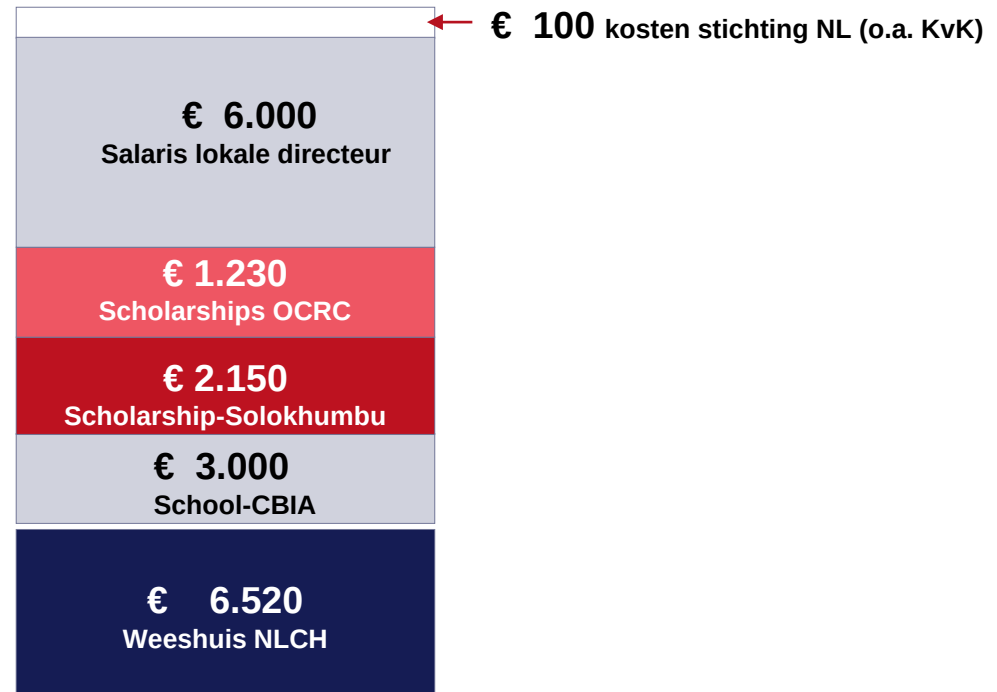
- Presentaties voor diverse stichtingen en organisaties (o.a. stichting het hofje, IG&H, Accenture, stichting Spaap, Marianne Naerebout)
- Update website, verbeteren vindbaarheid
- Opzetten nieuwsbrief (digitaal en papieren versie)
- Uitbreiden adressenbestand met voormalig vrijwilligers VSN
- Deelname koninginnedagmarkt Utrecht
- Poëzie middag in Den Haag

Inkomsten en uitgaven: latere start project leidt tot lagere kosten

Inkomsten €22.355



Uitgaven €19.000



- Overschot (€ 3.355) naar deposito, bestemd voor waarborg continuïteit solokhumbu scholarship programma

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. Huidige projecten
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2008
- 5. Contact**

Wat kunt u doen in 2010?: maak écht verschil door te doneren aan onze organisatie

- Met de euro kom je heel ver in Nepal
 - Wij streven ernaar kostenneutraal te zijn, dit betekent dat 100% van uw bijdrage in Nepal terecht komt.
 - Met 10 euro hebben 25 kinderen een maand lang fruit, of genoeg schoolmateriaal voor een hele klas, of genoeg kleding voor 1 kind voor een jaar
- Onze projecten hebben uw bijdrage nodig
 - Zo'n 6.000 mensen hebben direct baat bij de projecten van Everest Foundation
 - Zo'n 350 kinderen krijgen goede kwaliteit onderwijs dankzij de projecten van EF
 - 12 kinderen worden opgevoed
 - Alle projecten zorgen voor zo'n 25-50 banen in PepsiCola
- U kunt zelf zien waar uw geld terecht komt
 - Wij zorgen voor een persoonlijke update van het project dat u kiest
 - 6 x per jaar verstrekken wij een nieuwsbrief met daarin recente foto's en verhalen
 - Een bezoek naar de projecten kan geregeld worden

Wat kunt u doen in 2010?: voorbeelden

Algemene donatie		■ Een algemene donatie kan eenmalig of (liever) periodiek gedaan worden ■ Besteding wordt dan door Tuharuko away toegewezen aan een of meerdere nieuwe projecten of lopende financieringen
Kindertehuis (NLCH)		■ Complete zorg voor 1 kind – € 60 per maand ■ Salaris van 1 oppasmoeder - € 30 per maand ■ Fruit en groente - € 10 per maand ■ Speciale projecten als de speeltuin, uitje naar de dierentuin etc.
Onderwijs (CBIA)		■ Salaris van leraar of ondersteunende staf - € 60 per maand ■ Volledige beurs voor 1 kind - € 10-20 per maand ■ Verzorging van onderwijsmateriaal - € 300 per jaar ■ Schoolgeld voor 1 kind - € 7-9 per maand
Scholarships		■ Sponsor een meisje voor € 12,50 per maand

- Stichting is ANBI aangemerkt, donaties zijn daardoor fiscaal aftrekbaar

Contact informatie

Doneren

Tuhurako Awaj

Stichting Tuhurako Awaj
Algemeen Nut Beogende Instelling
Maasstraat 22
2314 TX Leiden
The Netherlands
Tel: +316-53942049
info@weeshuisnepal.com
Bank: ABN AMRO Zeist
60.54.40.050
IBAN: NL85ABNA0605440050
SWIF: ABNANL2A
www.weeshuisnepal.com

Vrijwilligerswerk

VSN Nepal

Volunteer Society Nepal (VSN)
G.P.O. Box 8975,
E.P.C. 1589
Kathmandu
Nepal
Tel: +97712040353
vsnnepal@ntc.net.np
Bank: Everest Bank Limited
Baneswhor, Kathmandu
001.22. 38.90 A
IBAN: EVBLNPKA
www.vsnnepal.org



Stichting Tuharuko Awaj

luister naar de stem van het kind

Jaarverslag 2009