Stichting

Tuharuko Awaj

luister naar de stem van het kind

Jaarverslag 2008

Inhoud

1. **Achtergrond**
2. Organisatie
3. Huidige projecten
   - Weeshuis: New Life Children’s Home
   - Onderwijs: Career Building International Academy
   - Gezondheidszorg: Health program
   - Micro krediet: Naai atelier
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. Bijdragen & contact

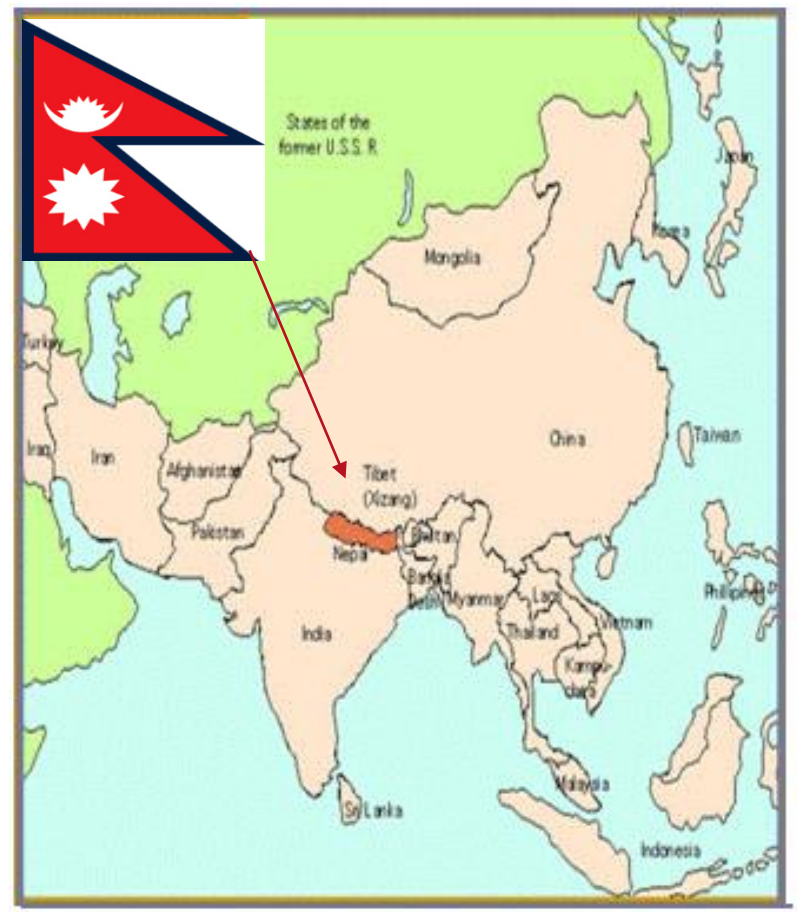
Nepal is een van de mooiste landen ter wereld…

- Mooi uitzicht: Nepal herbergt het prachtige Himalaya gebergte. Dus ook van Mount Everest (8848m)
- Immense jungle: Nepal heeft een prachtige populatie olifanten, tijgers en neushoorns
- Kleurrijke mensen: de Nepali vrouwen dragen mooie rode, paarse en blauwe sari's. Een mooi contrast met de donkergroene rijstvelden
- Gastvrijheid: Waar je ook komt, je wordt ontvangen met een glimlach

…maar ook een van de armste landen ter wereld

Nepal in cijfers

- 8 maal de grootte van Nederland
- 23 miljoen inwoners
- Burgeroorlog (1996-2006) kost >10.000 levens
- In 2007 komt de guerrilla oorlog tot een einde en krijgen de Maoïsten een leidende rol in de regering van Nepal
- Gemiddeld inkomen ~ € 200/jaar
- 42% van de bevolking is werkeloos
- 47% is analfabeet en zal dit ook blijven
- 12.000 kinderen zijn het slachtoffer van prostitutie en kinderarbeid
- Kathmandu alleen heeft >12.000 wezen die op straat leven
- 6.5% van de baby's sterven in het eerste jaar na hun geboorte door de slechte gezondheidszorg
- Er zijn slechts 2,5 artsen per 100.000 inwoners



De Nepali regering kan de bevolking niet voldoende ondersteunen…

Lage kwaliteit onderwijs op publieke scholen

- Leraren op publieke scholen hebben zelf slechts 10 jaar onderwijs gehad (net zoveel als oudste leerlingen
- Gemiddeld 65 leerlingen per klas
- Kwaliteit van Engelse taal (uitspraak en lesmateriaal) erg laag
- Onderwijsmateriaal is ouderwets en niet meer relevant

Weinig hulp voor weeskinderen

- Slechts 1 weeshuis door overheid gesubsidieerd (+/- 350 kinderen)
- Geen financiële ondersteuning voor andere organisaties die de <12.000 wezen willen helpen
- Geen richtlijnen voor bestaande weeshuizen, geen controle op kwaliteit van de zorg

Gezondheidszorg amper beschikbaar

- Geen gezondheidszorg aanwezig in buitengebieden
- Meerderheid van Nepalezen kan medische hulp niet betalen
- Gemiddelde medewerker gezondheidszorg niet voldoende opgeleid
- Materiaal dat gebruikt wordt van slechte kwaliteit

…daarom zijn wij aan de slag gegaan

2006:

- Vrijwilligerswerk voor VSN in Nepal bracht deze situatie onder onze ogen
- I.s.m Tej Shrestha (voorzitter VSN en project manager bij Rode Kruis) enkele kleine succesvolle projecten opgezet
- Besloten om in de toekomst samen te werken om structurele hulp te bieden

2007:

- In Nederland stichting Tuharuko Awaj opgericht, met als eerste doel: geld inzamelen voor kleinschalig weeshuis

2008:

- Succesvolle opening van New Life Children’s home
- Vanwege vele aanvragen voor andere projecten en succesvolle fondsenwerving in Nederland besloten om in Nepal de Everest Foundation op te richten, met Tej Shrestha als full time bestuurslid

Inhoud

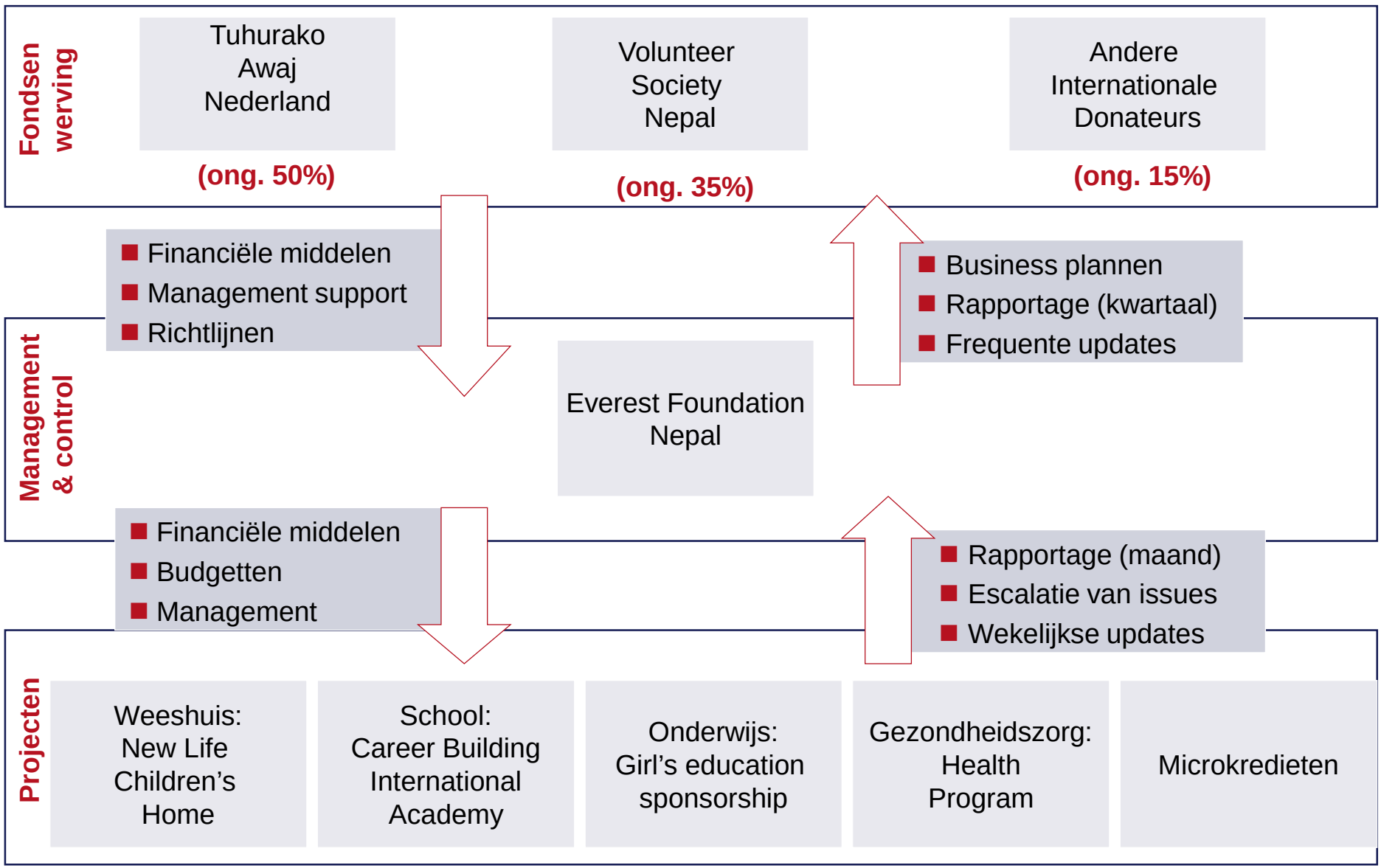
1. Achtergrond
2. **Organisatie**
3. Huidige projecten
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. Bijdragen & contact

Uitgangspunt: strakke richtlijnen zorgen voor succesvolle projecten in Nepal

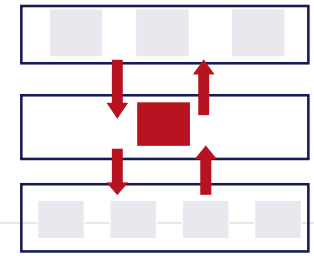
Duurzaamheid	Projecten die we financieren zijn gefocust op verbetering van levenskwaliteit voor de lange termijn	■ Voor iedere aanvraag wordt er een Business plan geschreven door Everest Foundation en de betreffende project manager
Transparantie	Donateurs moeten volledige zichtbaarheid hebben over wat er met hun geld gedaan wordt	■ De financiële verslaglegging gecontroleerd door Accon AVM Accountants ■ Nieuwsbrief houdt donateurs op de hoogte
Professionaliteit	Projecten worden alleen uitgevoerd als de project managers en middelen van de juiste kwaliteit zijn	■ Ervaren mgt van Everest Foundation (ervaring bij voor diverse NGOs* en het internationale Rode Kruis) geeft goed beeld van omstandigheden per project
Continuïteit	Projecten zullen alleen van start gaan als continuïteit op lange termijn kan worden gegarandeerd	■ Voor start van een project zal er al een minimum niveau aan fondsen verzameld zijn (bijv. voor weeshuis: min. 2,5 jr. aan lopende kosten achter de hand)
Lokaal “ownership”	De lokale gemeenschap is uiteindelijk verantwoordelijk voor de uitvoering en het succes van een project	■ Benoeming van lokale project managers ■ Regelmatig op de hoogte houden van lokale gemeenschap ■ Gebruik en inzet van lokale producten en werklieden

** NGO= non government related organisation, ontwikkelings organisaties die onafhankelijk zijn van funding vanuit overheden*

Organisatie: er zijn verschillende partijen betrokken bij de uitvoer van de projecten



Everest Foundation Nepal: zorgt voor effectieve inzet van (financiële) middelen



Voor Fondsenwerving

- Financiële rapportages van projecten (per kwartaal)
- Maken en updaten website
- Zorgen voor nieuwsbrief
- Presenteren business plannen en project evaluaties

Everest foundation

- Doelstelling:
  - Zorg dat de richtlijnen op projecten worden nageleefd
  - Zorg voor effectieve inzet van (financiële) middelen en resources
- Taken:
  - (Strategische) planning
  - Project management
  - Betrekken lokale gemeenschap
  - Informeren betrokken partijen
  - Evalueren projecten

Voor projecten

- Toewijzen lokale project manager
- Gezamenlijk creëren van businessplan
- Zorgen voor project budget en richtlijnen
- Maken van (tactische) planning
- Ondersteunen dagelijks project mgt.
- Oplossen problemen

Huidig bestuur

Tej Shrestha

- International Red Cross project mgr
- Ervaring in Brits NGO
- Oprichter van VSN Nepal

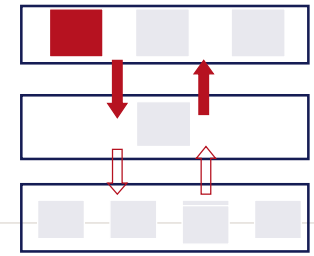
Sugandha Shrestha

- > 15 yrs ervaring met NGOs
- Eigenaar Gasbedrijf
- Oprichter van VSN Nepal

Marcel van Wersch

- Eigenaar Werving & Selectiebureau
- Uitgebreide project mgt ervaring
- Voormalig vrijwilliger VSN

Tuhurako Awaj: fondsenwerving en mgt. ondersteuning voor Everest Foundation



Voor sponsoren

- Verzorgen jaarverslag

- Onderhouden weeshuisnepal.com
- Maken nieuwsbrief

- Presenteren business plannen
- Verzorgen specifieke updates

Tuhurako Awaj

- Doelstelling:
  - Financiering van weeshuis, salaris Tej Shrestha (en daarmee andere projecten Everest Foundation) en Onderwijs projecten
- Taken:
  - Fondsenwerving
  - Advisering Everest Foundation over diverse projecten
  - Controleren financien weeshuis en diverse andere projecten

Voor Everest Foundation

- Financiële middelen
- Richtlijnen

- Updates over fondsenwerving
- Adviseren andere sponsoren

- Ondersteunen strategische planning
- Evaluatie financiële rapportages

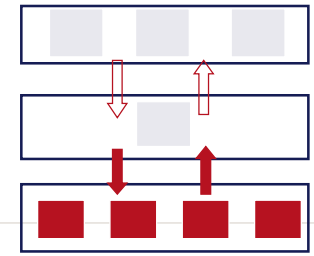
Huidig bestuur

Désirée de Blok (secretaris)
- Project mgt ervaring
- Uitgebreide ervaring in event mgt

Ankie van Wersch (voorzitter)
- >7 jaar ervaring in management consulting
- Voormalig vrijwilliger VSN

Lucette Peereboom (penningmeester)
- Ondernemer
- Ervaring in consulting en retail

Projecten: lokale project manager, intensieve ondersteuning van Everest Foundation



Projecten

- Doelstelling:
  - Verbetering levenskwaliteit in Nepal, binnen de volgende richtlijnen: duurzaamheid, transparantie, professionaliteit, continuïteit
- Taken:
  - Uitvoering van business plan, daarbij gebruikmakend van ontvangen middelen
  - Managen van uitgaven volgens ontvangen budgetten
  - Wekelijkse updates verzorgen richting Everest Foundation

Voor Everest Foundation

- Wekelijkse declaraties
- Wekelijkse updates

- Bespreken problemen en verdere mogelijkheden

- Maandelijkse voortgangsrapportage

- Details over projecten in volgende hoofdstukken

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. **Huidige projecten**
   - **Weeshuis: New Life Children's Home (NLCH)**
   - Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)
   - Gezondheidszorg: Health program
   - Micro krediet: Naai atelier
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. Bijdragen & contact

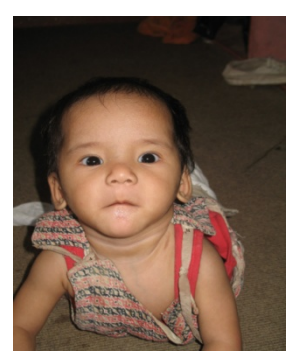
Aanleiding: weeshuizen in Nepal hebben moeite om de juiste zorg te bieden

Oorzaken

- Kennisachterstand op gebied van:
  - Hygiëne
  - EHBO
  - Voeding
- Gezondheidszorg niet aanwezig
- Niet genoeg personeel voor adequate zorg
- Korte termijn focus
  - Geen financiële planning
  - Geen carrière planning of begeleiding voor oudere wezen

Gevolgen

- Veel infecties (oren, ogen, huid, etc.)
- Groeiachterstand bij wezen door gebrek aan vezels en vitamines
- Hoge kindersterfte door gebrek aan gezondheidzorg
- Mentale achterstand door gebrek aan aandacht en stimulans
- Moeilijkheden met integreren in maatschappij bij volwassenheid
- Financiële problemen door te grote investeringen in vastgoed



Doel New Life Children's Home: een voorbeeld zijn voor andere weeshuizen

Zorg	■ Het geven van onderdak en de juiste voeding aan 10-15 weeskinderen ■ Bij volwassenheid begeleiden tot aan een succesvolle transitie naar het "gewone leven"
Opvoeding/ Scholing	■ Het zorgen voor juiste scholing en begeleiding; min. 90% moet middelbare school diploma halen (landelijk gemiddelde 60%) ■ Het weeshuis en weeskinderen zullen een grote rol in de locale gemeenschap gaan spelen (vrijwilligerswerk, voetbalteam, dansen)
Training	■ Een trainingscentrum zijn voor andere weeshuizen; opleidingen verzorgen op gebied van: Management, Hygiëne, Algemene opvoeding, en EHBO
Lokaal "ownership":	■ Stimuleren van "ownership" door zelf kleding en rijst in te zamelen ■ Organiseren van sociale activiteiten voor de lokale gemeenschap ■ Stimuleren van lokale economie door afname lokale producten en arbeid

Budget jaar 1: €7.500 (gebaseerd op gemid-delde van 10 kinderen)

Gezondheidszorg
- Medicijnen, bezoek aan arts, ziekenhuis

Kleding
- Winter, Zomer, Speel kleding

Onderwijs
- Schoolgeld, uniformen, boeken, pennen

Personeel
- 2 full-time oppasmoeders

Ontspanning (€100)
- Speelgoed, uitstapjes

Huisvesting
- Huur, Gas, Water, Licht, Telefoon

Eten
- Rijst, Groente,Thee, Water en snacks

- Continuïteit gegarandeerd door 2,5 jaar (€18,750) direct beschikbaar te hebben

Status: tehuis geopend in Maart 2008, op dit moment worden 10 kinderen opgevangen

Financiële situatie

- Genoeg financiële middelen voor de beschikbaar voor komende 3 jaar
- 80% via Tuhurako Awaj
- 20% van lokale bronnen

Huisvesting

- Huis gehuurd in PepsiCola gebied
- Speeltuin gebouwd door vrijwilligers
- 2 badkamers, 2 slaapkamers, keuken, bibliotheek, tv kamer en speelkamer
- Waterfilter geïnstalleerd

Kinderen

- 7 kinderen uit overvolle weeshuizen
- 2 kinderen gebracht door grootmoeder
- 1 kind van straat gehaald

Het weeshuis

Sanjita, Ramesh, Sabin, Sabina, Susil, Sujan, Punam, Bijay, Bibek en Bikesh

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. **Huidige projecten**
   - Weeshuis: New Life Children's Home (NLCH)
   - **Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)**
   - Gezondheidszorg: Health program
   - Micro krediet: Naai atelier
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. Bijdragen & contact

Aanleiding: lokale gemeenschap heeft behoefte aan onderwijs van hoge kwaliteit

Capaciteiten lokale gemeenschap

- Gemeenschap heeft veel getalenteerde mensen, en een hoop middelen voor projecten
- Gemeenschap wil meehelpen echter relatie met Everest Foundation moet nog tot stand komen

Huidige situatie onderwijs

- Geen betaalbaar kwalitatief goed onderwijs aanwezig in PepsiCola
- Gemeenschap heeft meerdere malen bij EF geïnformeerd naar mogelijkheden voor goede school

Career Building International Academy

- Everest Foundation heeft toegang tot veel getalenteerde buitenlandse onderwijzers via VSN
- Everest Foundation heeft de benodigde contacten om een goede, betaalbare school op te zetten
- Opstartkosten kunnen worden gefinancierd door NGOs en zo kan schoolgeld betaalbaar blijven
- Gemeenschap wordt intensief betrokken bij EF projecten via deze school

Project manager

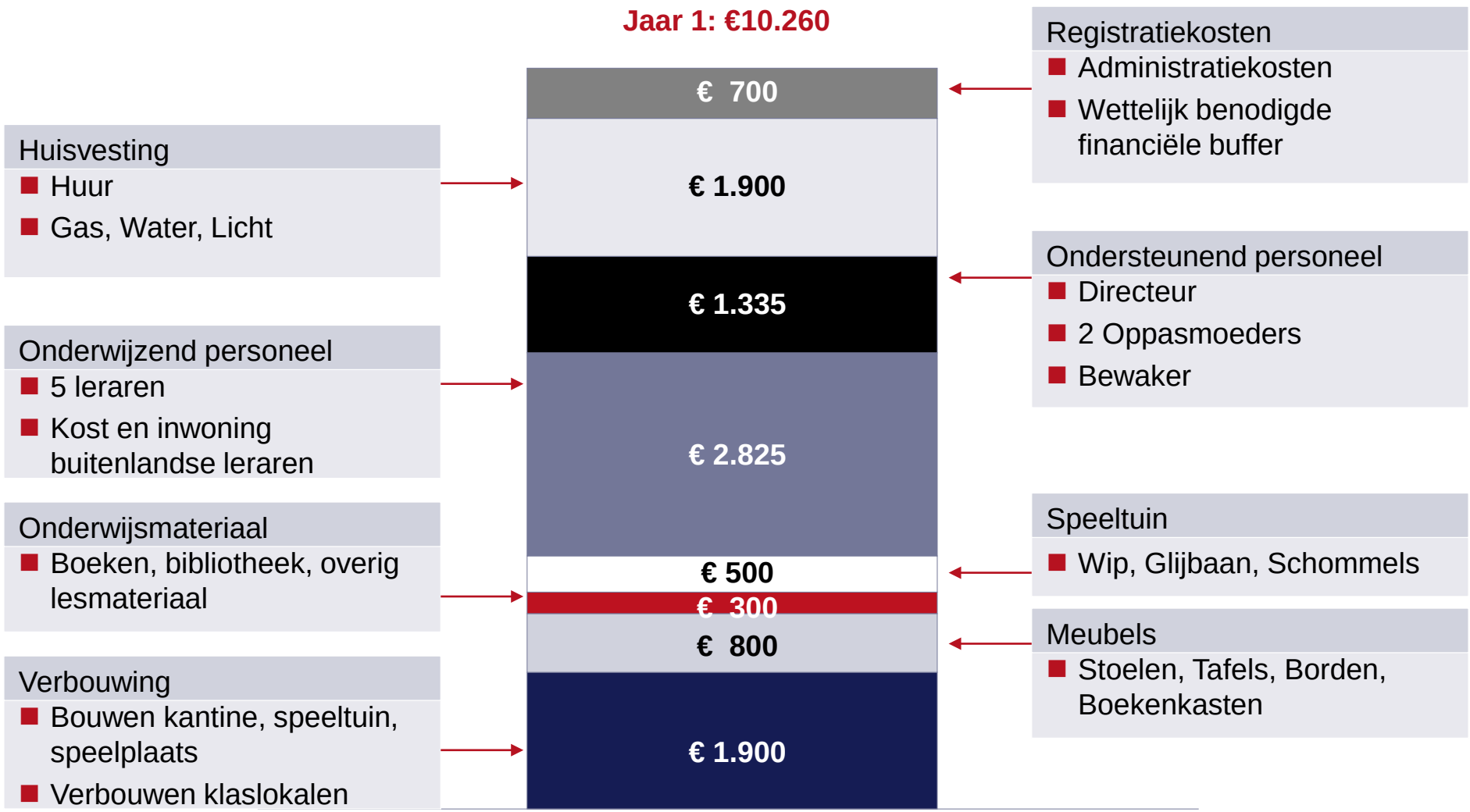
Ishwar Paudel

- Jarenlange ervaring in onderwijs en opleiding van onderwijzers
- Uitgebreide kennis van overheidsrichtlijnen en procedures

Doel CBIA: ondersteun lokale gemeenschap met kwalitatief en betaalbaar onderwijs

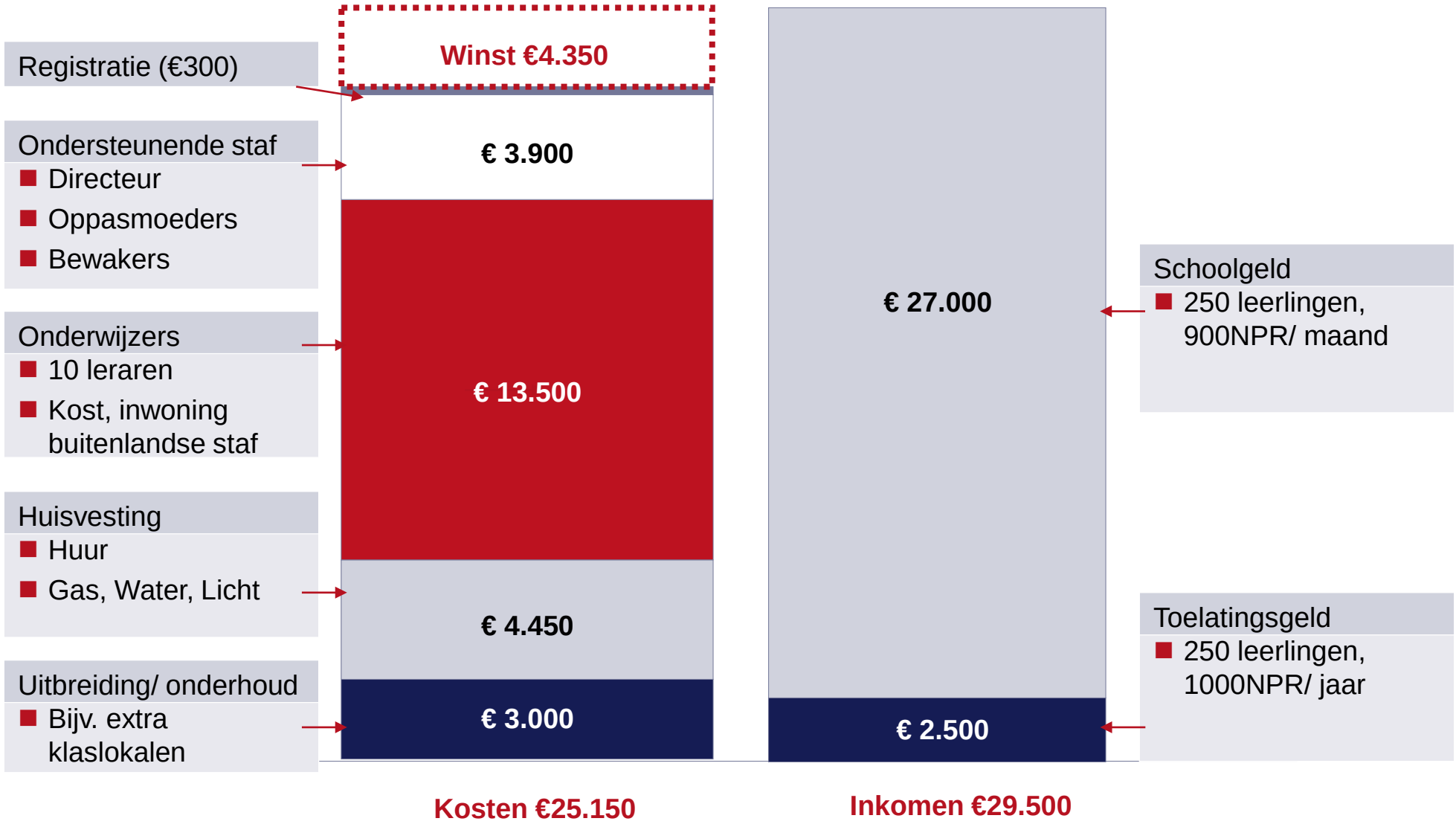
Goed onderwijs	■ Westerse leiding zorgt voor het zetten van hoge standaarden ■ Zowel internationale als goed getrainde Nepali onderwijzers ■ Kleine klassen voor genoeg individuele aandacht ■ Veel buitenschoolse activiteiten betrekken de lokale gemeenschap
Beurzen*	■ Beurzen zijn beschikbaar voor arme getalenteerde kinderen ■ Ongeveer 10% van kinderen op deze school zal via een beurs kunnen studeren ■ Eerste beurzen gaan naar kinderen uit de tehuizen in de buurt
Betaalbaar onderwijs	■ Omdat er geen “private capital” gebruikt wordt om de school op te zetten, en omdat de school niet zozeer gericht is op winst maken, kan het schoolgeld betaalbaar blijven voor de grote middenklasse in PepsiCola
Fondsenwerving andere EF projecten	■ De winst die wordt gegenereerd door de school zal gebruikt worden als fondsenwerving voor andere EF projecten

Budget jaar 1: opstartkosten zijn volledig gefinancierd door donateurs



- Tuharuko Awaj heeft €5.000 beschikbaar gesteld, de rest is door de andere sponsoren verzorgd

Kostenprognose: vanaf jaar 3 brengt de school ~ € 4.350 per jaar op voor Everest Foundation



Status: begonnen in 2008 met 130 leerlingen in klas 1-7en een Australische directrice

Materialen

- Gebouw en speelplaats is af
- Uniformen ontworpen en gemaakt door microkrediet project
- Basis onderwijsmateriaal aanwezig, verdere ontwikkeling nodig

Personeel

- Australische ervaren lerares als directrice
- Canadese onderwijs trainer beschikbaar voor Nepali onderwijzers
- Oppasmoeders en bewaker aangenomen

Leerlingen

- 130 leerlingen begonnen in April, voor volgend jaar al bijna 200 aanmeldingen
- Lessen beschikbaar voor klas 1-6, volgend jaar zal ook klas 7 opgezet worden

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. **Huidige projecten**
   - Weeshuis: New Life Children’s Home (NLCH)
   - Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)
   - **Gezondheidszorg: Health program**
   - Micro krediet: Naai atelier
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. Bijdragen & contact

Aanleiding: urgente behoefte aan medische hulp in sloppenwijk in Kathmandu valley

Huidige situatie

- 4.700 daklozen bouwen krotten in kleine wijk vlakbij vervuilde rivier
- Zand van rivier wordt gebruikt om cement te maken, dit is het inkomen voor meeste bewoners
- Water wordt ook gebruikt om te wassen, drinken en als toilet
- Veel infectieziekten door slechte leefomstandigheden
- Geen gezondheidszorg aanwezig

Actie ondernomen door EF

- Opzetten van “health clinic” die zorg draagt voor:
  - Gratis medische ondersteuning en advies
  - Gratis verstrekken van medicijnen en ander materiaal
  - Regelmatig geven van trainingen over gezondheid en hygiëne aan vrouwen in sloppenwijk
  - Distributie van promotiemateriaal (postbus 51)
  - Training/advies in waterzuivering
  - Verbeteren van sanitaire voorzieningen

Project manager

Laxmi Koirala

- Ervaring in het aansturen medische posten vanuit de overheid
- Ervaring in coachen en mentoring van vrijwilligers

Aanleiding 2: geen medische ondersteuning aanwezig op platteland Nepal

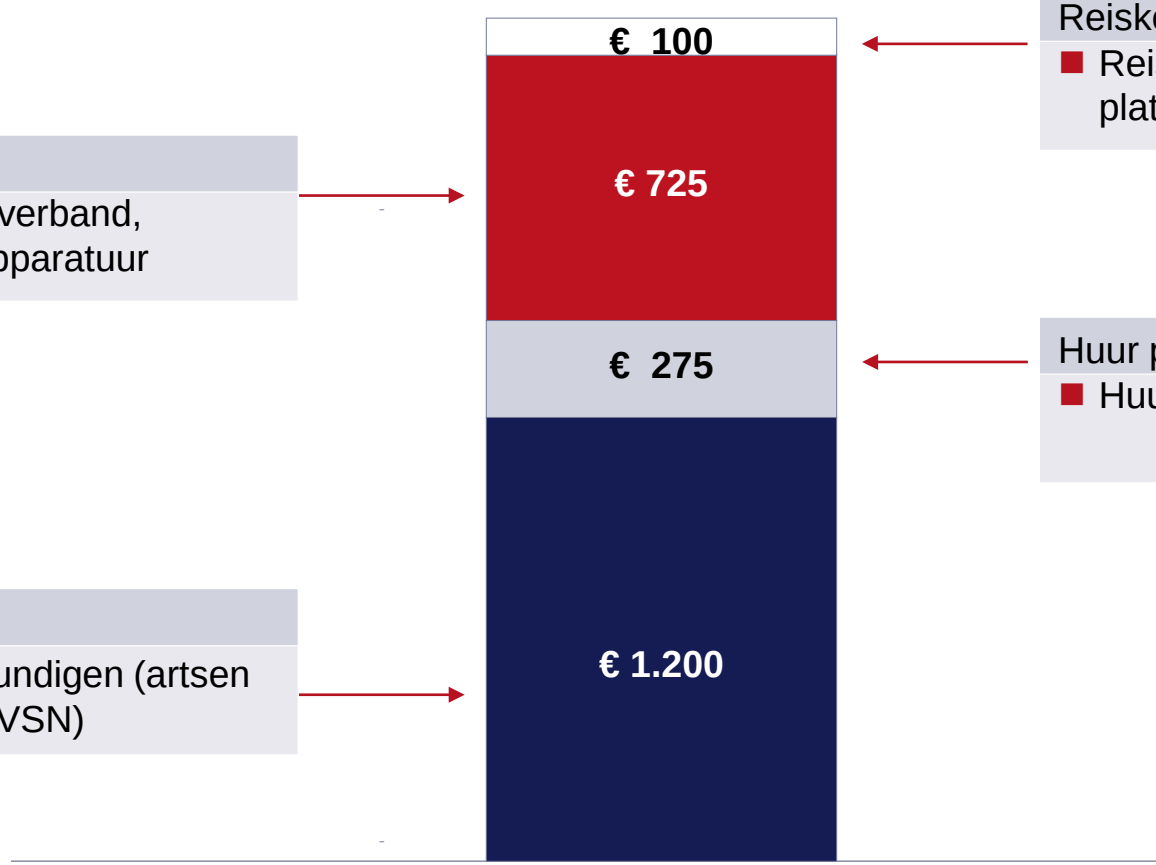
Huidige situatie

- Gemiddelde levensverwachting: 59.7 (Nederland: 81)
- Op het platteland zijn er geen health clinics aanwezig voor medische ondersteuning en training op gebied van hygiëne
- Dit resulteert in:
  - “s Werelds hoogste sterfte % van moeders en baby's bij bevalling
  - 6,5% van pasgeboren baby's overleeft het eerste jaar niet
  - Hoog sterftecijfer door infectieziektes die voorkomen kunnen worden door simpele basis training voor gezondheid en hygiëne

Actie ondernomen door EF

- Organiseren van minstens 2 health camps/jaar
- Deelnemers; Nepali en internationale artsen
- Verzorgen van apparatuur, medicijnen, transport en onderdak voor medische teams
- Voorbeeld agenda van health camp::
  - Duur van health clinic in bepaald gebied: 1 maand
  - Gratis dagelijks medisch support en advies
  - Iedereen krijgt gratis “check-up”
  - Het geven van trainingen over gezondheid en hygiëne aan vrouwen

Kostenplaatje: doelstellingen kunnen worden bereikt voor €2.300/ jaar



Reiskosten
- Reis kosten voor bezoek aan platteland

Medicijnen
- Medicijnen, verband, medische apparatuur

Huur pand "health centre"
- Huur, gas, water, licht

Personeel
- 2 verpleegkundigen (artsen vrijwillig via VSN)

- Budget gebaseerd op ervaringen van de afgelopen 2 jaar

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. **Huidige projecten**
   - Weeshuis: New Life Children’s Home (NLCH)
   - Onderwijs: Career Building International Academy (CBIA)
   - Gezondheidszorg: Health program
   - **Micro krediet: Naai atelier**
4. Tuharuko Awaj: Financieel Jaarverslag 2008
5. Bijdragen & contact

Aanleidingen: kleine initiatieven kunnen resultaat brengen voor de lange termijn

Veel vragen voor support

- Behoefte aan bijdragen voor scholing van kinderen
- Veel weduwes niet in staat om hun kinderen te verzorgen
- Veel vraag om werk bij de stichting of een van de projecten

Projecten (incl. Microcrediet)

- Verzorgen van training in kleding maken voor weduwes
- Microcrediet verstrekt aan weduwes voor eigen naaiatelier (school is eerste klant)
- Beurzen (scholarships) verstrekt aan weesjes uit slechtere weeshuizen.

project manager

Goma Gautam

- Voorzitter van Old Sinamangal Women's Union
- Verhuurder van pand aan NLCH weeshuis

- Doelstelling om in 2009 deze projecten substantieel te gaan uitbreiden

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. Huidige projecten
4. **Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008**
5. Bijdragen & contact

Fondsenwerving: diverse inzamelingsacties zorgen voor 35% van inkomsten

Acties

- Gijs van Wijnbergen fonds verzamelt geld voor inrichting van het weeshuis: €2.500
- Stichting Spaap wil graag zorgen voor financiële buffer weeshuis €6.000
- Giften van 2 huwelijksjubilea bij familie Vaessen voor school en weeshuis: € 2.250
- Opbrengsten rommelmarkten voor koninginnedag €750
- Kasper Bontje maakt skatetocht door heel Nederland en laat zich sponsoren per kilometer: €2.500 (www.nepal.reismee.nl)

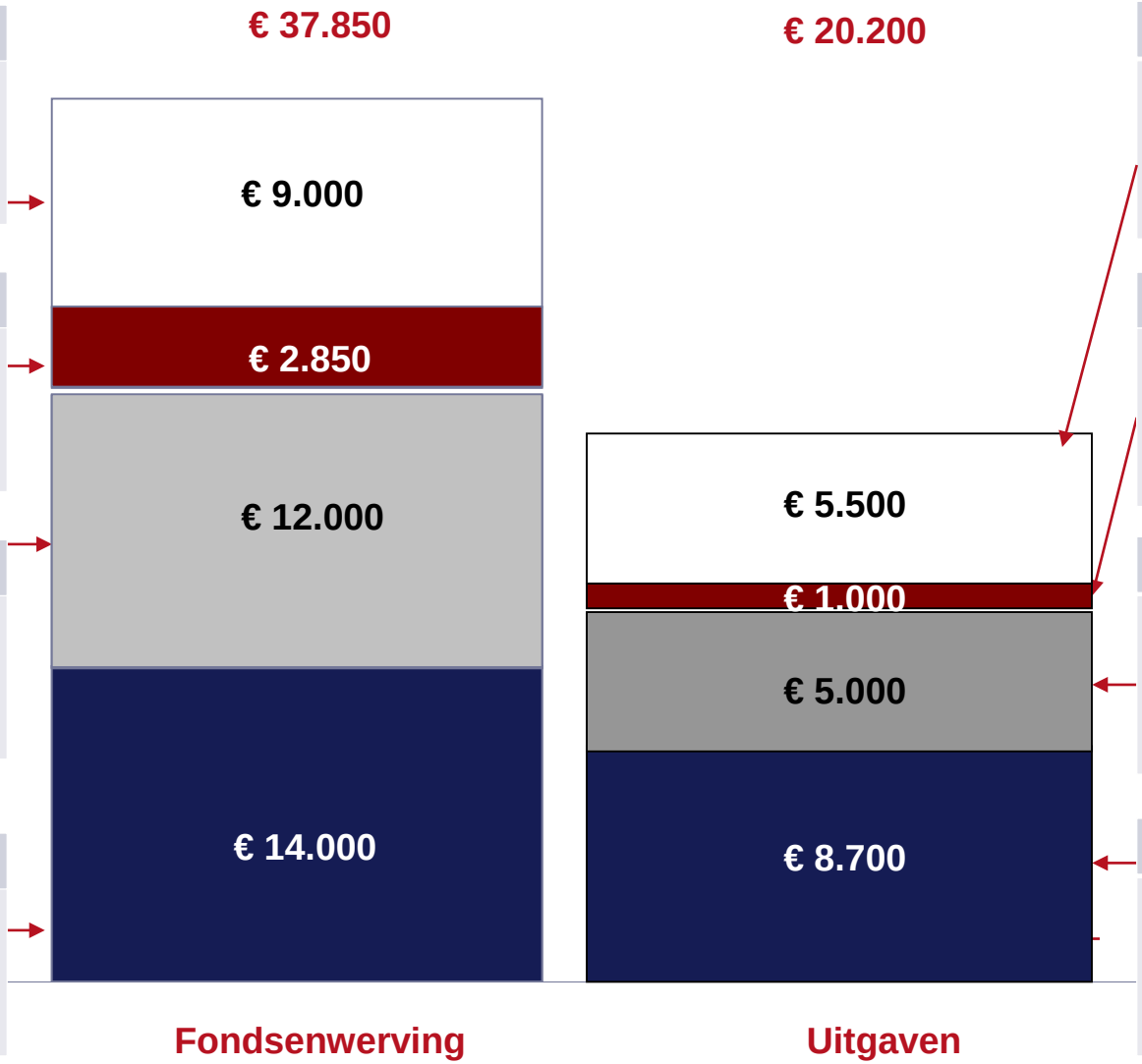
Financieel overzicht: buffer opgebouwd om continuïteit weeshuis te waarborgen

Vaste bijdragen
- Vaste, meestal maandelijkse bijdragen donateurs

Eenmalige giften
- Overige eenmalige bijdragen

Notaris
- Eenmalige gift notaris

Inzamelingsacties
- Zie beschrijving slide 31



Everest Foundation
- O.a. salarissen medewerkers en program director

Scholarships
- Volledige beurzen (incl. uniformen) voor 5 kinderen

CBIA
- 50% van opstartkosten

NLCH
- Weeshuis (incl. opstartkosten)

Inhoud

1. Achtergrond
2. Organisatie
3. Huidige projecten
4. Tuharuko Awaj: Financieel overzicht 2008
5. **Bijdragen & contact**

Wat kunt u doen?: maak écht verschil door te doneren aan onze organisatie

- U kunt zelf zien waar uw geld terecht komt
  - Wij zorgen voor een regelmatige update van het project dat u kiest
  - 6 x per jaar verstrekken wij een nieuwsbrief met daarin recente foto's en verhalen
  - Een bezoek naar de projecten kan geregeld worden
- Met de euro kom je heel ver in Nepal
  - Wij streven ernaar kostenneutraal te zijn, dit betekent dat 100% van uw bijdrage in Nepal terecht komt.
  - Met 10 euro hebben 25 kinderen een maand lang fruit, of genoeg schoolmateriaal voor een hele klas, of genoeg kleding voor 1 kind voor een jaar
- Onze projecten hebben uw bijdrage nodig
  - Zo'n 6000 mensen hebben direct baat bij de projecten van Everest Foundation
  - Zo'n 200 kinderen krijgen goede kwaliteit onderwijs dankzij de projecten van EF
  - 10 kinderen worden opgevoed
  - Alle projecten zorgen voor zo'n 25-50 banen in PepsiCola

Wat kunt u doen?: voorbeelden

Kindertehuis (NLCH)	■ Complete zorg voor 1 kind – € 60 per maand ■ Salaris van 1 oppasmoeder - € 30 per maand ■ Fruit en groente - € 10 per maand ■ Speciale projecten als de speeltuin, uitje naar de dierentuin etc.
Onderwijs (CBIA)	■ Salaris van leraar of ondersteunende staf - € 60 per maand ■ Volledige beurs voor 1 kind - € 10-20 per maand ■ Verzorging van onderwijsmateriaal - € 300 per jaar ■ Schoolgeld voor 1 kind - € 7-9 per maand
Gezondheidszorg (Kliniek)	■ Salaris van Medisch Assistent - € 50 per maand ■ Medicijnen en medisch gereedschap - € 725 per jaar ■ Huur, gas, water, licht - € 23 per maand
Micro krediet	■ Training van een weduwe - € 50 ■ Investering per micro krediet - € 250-€500

- Algemene periodieke of eenmalige donaties zijn natuurlijk ook van harte welkom

Contact informatie

Doneren

Tuhurako Awaj

Stichting Tuhurako Awaj
Algemeen Nut Beogende Instelling
Maasstraat 22
2314 TX Leiden
The Netherlands
Tel: +316-53942049
info@weeshuisnepal.com
Bank: ABN AMRO Zeist
60.54.40.050
IBAN: NL85ABNA0605440050
SWIF: ABNANL2A
www.weeshuisnepal.com

Vrijwilligerswerk

VSN Nepal

Volunteer Society Nepal (VSN)
G.P.O. Box 8975,
E.P.C. 1589
Kathmandu
Nepal
Tel: +97712040353
vsnnepal@ntc.net.np
Bank: Everest Bank Limited
Baneswhor, Kathmandu
001.22. 38.90 A
IBAN: EVBLNPKA
www.vsnnepal.org

Stichting

Tuharuko Awaj

luister naar de stem van het kind

Jaarverslag 2008